



## ALÁVETETTSÉG, PÁSZTOROKKAL VALÓ KAPCSOLAT, CSAPATMUNKA

- Süveges Imre -

Minden szolgálati ajándék hordoz egyfajta látásmódot, és más szemszögből nézi a dolgokat. Kell egy első ember a gyülekezetben, aki a felelősséget vállalja, nekünk pedig meg kell tanulnunk együtt dolgoznunk az első számú vezetővel. A Biblia csak a szabályszerű küzdelemre ad áldást és látást. A bennünk lévő látásokat meg kell osztanunk a pásztorral, és át kell vele beszélnünk.

### A pásztorral való jó kapcsolat feltételei:

1. Kommunikáció

**A folyamatos, rendszeres kommunikáció nagyon lényeges ahhoz, hogy a pásztor tudjon támogatni és segíteni.** létfontosságú az utazó szolgálatnál is, hogy egyeztessünk a környékbeli pásztorokkal, legyen velük jó kapcsolatunk.

2. Alávetettség, alárendeltség

**Hatékony szolgálatot csak alávetettségben lehet végezni. Lukács 7: 8.** A legnagyobb hatalom a Mennyei Atyánál és az Ő fiánál, Názáreti Jézus Krisztusnál van. Ezután a szellemi vezetőknek adott Isten tekintélyt és hatalmat. Majd hatalmat gyakorol a férj a felesége és a gyermekei fölött. Végül minden hívő megadatott a fiúság hatalma. Ha nem vagyunk benne a hatalmi rendszerben, akkor nem tudunk hatalmat gyakorolni. **Az alávetettség, az alárendeltség Isten rendszerébe való beilleszkedést jelenti.**

Ennek mindig kettős oldala van, az egyik, hogy embereknek, szolgálati tekintélyeknek vagyunk alárendelve, akit Isten rendelt fölénk, a másik oldalról pedig közvetlenül vagyunk alárendelve a Mennyei Atyának, a Názáreti Jézusnak és a Szent Szellem tekintélyének. A kettő, ha egészségesen működik, akkor sosem ellentmondásos.

**Az alávetettséggel mindig együtt jár a befedezettség, védelem. 1Kor.15:28. A hatalom a tekintély alatt működik. Nem kapsz szellemi hatalmat, ha nem vagy alávetettség alatt.** Az alávetettség egy kontrollt is jelent, elszámoltathatóságot, beszámoltathatóságot.

## Csapatmunka

### Miért dolgozunk csapatban?

1. Mert megértettük ez a bibliai minta, szolgáló csoport, majdnem mindenhol többes számban van említve; „vének, presbitérium”
2. Mert senkinek nem adatott a teljesség
3. Mert 5 alap és még több más szolgálati ajándék van, ami egy csapaton belül működhet
4. Mert így elkerülhetjük az egysíkú vezetést
5. Mert így a gyülekezet szükségei sokkal szélesebb sávban van betöltve
6. Mert így alávetettségben tudunk dolgozni
7. Mert jobban van dolga kettőnek, vagy többnek, ha az egyik elesik a másik felsegíti
8. Mert ez egy egészséges kontrollt jelent minden szolgáló számára
9. Mert csapaton belül lehetőség van az elszámoltathatóságra
10. Mert így megtanulunk függni egymástól, mivel a függetlenség nem Istentől van
11. Mert ez egy egészségesebb jellemet alakít ki a vezetőkben
12. Mert így kiegészíthetjük egymás hiányosságait
13. Mert így megtanuljuk egymás munkáját megbecsülni és értékelni
14. Mert így megtanuljuk egymást gyengeségeivel együtt elfogadni és szeretni, nem ítélni felette, hanem befedezni gyengeségeit (Noé két fia közötti különbség)
15. Mert így hatékonyan tudjuk csiszolni egymás jellemét, „vasat vassal”
16. Mert így baráti kapcsolatokat építhetünk
17. Mert ez által megvalósíthatjuk Jézus egység utáni vágyát (Jn.17:)
18. Mert az egységes csapat sokkal többre képes, mint egy vezető
19. Mert a szellemvilágban is ismerik és tisztelik az egységet; „egy ezret, kettő pedig tízezret”
20. Mert nincs akadály az egységes vezetés előtt, akik hittel és Szent Szellemmel teljesek!

**Az utolsó idők gyülekezetének csak ezt a mintát lehet követni biztonságos, előremutató vezetés így valósulhat meg. A csoport vezetése nem működhet helyesen, ha nincs egy első számú, látással bíró vezetője, akinek több adatott a mennyből és jó vezetői képességekkel rendelkezik. A csapat sokkal többre viheti, mint egy vezető; Senki nem kapta a teljességet, így minél több szolgálati ajándék van egy csapatban, annál szélesebb sávban valósul meg az Isten akarata. A csapatmunka Isten eredeti tervének része. Csapatmunkához érett vezetők kellene, akik tudják kezelni a különbözőséget és a kapcsolati feszültségeket, nem viszik törésre az ügyeket. Egy ember ezret, kettő tízezret tud legyőzni, csapatban megsokszorozódnak az erők!**

### Csapatmunka ismérvei:

- Barátság, elfogadás, szeretet, egymás szolgálatának támogatása
- Elkötelezettség, hűség Isten felé, egymás felé, szolgálati örökségünk felé
- Pontosság, fegyelmezettség
- NB 1. Vagy alsóbb osztályú színvonal; Gyülekezet a legmagasabb szintű földi szerveződés; Vállalkozások, cégek magas színvonala, mivel pénzről szól
- Egymás gyengéinek elfogadása, elhordozása, nem hátba támadni, ítélni, skatulyázni, hanem segíteni egymásnak megváltozni
- Egységépítőnek lenni
- Amit eldöntünk, amit kimondunk, úgy történik a kivitelezés
- Megbízhatóság, titoktartás; Figyelni kinek mit beszélünk
- Bármilyen bajunk van egymással, készek vagyunk nyíltan átbeszélni, nem másnak mondjuk el panaszainkat.. Négy napos alapelv!

- Nyitottság az intésre, korrigálásra
- Közös jövőképet, látást, célokat folyamatosan magunk előtt látni
- Bátorító közösségben felerősödik mindenki ajándéka
- Erőtéljes imaközösség, „szolgáltak az Úrnak”
- Szeretettel tolerálni más nézőpontokat, hiszen más ajándék - más nézőpont
- Ami nincs meg az egyiknél megtalálható a másik ajándéknál
- Egymás munkájának a megbecsülése

### **A csapatmunka jó kapcsolatokról szól!**

**Ef. 4, 16;**

*Az egész test pedig az ő hatására egybeilleszkedve és összefogva, a különféle kapcsolatok segítségével, és minden egyes rész saját adottságának megfelelően működve gondoskodik önmaga növekedéséről, hogy épüljön szeretetben.*

**Kol. 2, 19;**

*És nem ragaszkodván a Főhöz, a Kiből az egész test, a kapcsok és kötelek által segédelmet vévén és egybeszerkesztetvén, nevededik az Isten szerint való nevedéssel.*

A jó kapcsolatok megtartják az isteni egybeszerkesztettséget, és növekedést eredményeznek!

Folyamatos ördögi támadás; szétrombolni az egységfrontot, aminek az eredménye vereség, kudarcok!

**Vigyázni kell a jó kapcsolatokra!** (védelem alatt tartani, őrizni!)

A kapcsolatorientáltság és cél orientáltság egyensúlya! (Mit jelent a gyakorlatban?)

A jó kapcsolatok értéket képviselnek, ne add oda könnyen. Nagyon hamar feladják; valami nem tetszik, nem adnak igazat, odébbálllok!

HŰSÉG fontossága a vezetői kapcsolatokban, ez mindenképpen kell az ígélet földjének birtokbavételéhez! A szeretet és az egység törvénye egyik fontos ismertetőjele Isten országának! SZÍV egysége és nem keretek egysége, de a szív távol van egymástól. Tiszta szív, kapcsolatok ápolása, feszültségek érett átbeszélése, gyomtalanítás, szeretetre és egységre törekvés!

A legnagyobb eszköze az ördögnek a konfliktushelyzetek kialakítása, illetve azok kihasználása. Ekkor törik meg a legtöbb kapcsolat! Érett személyiségekké kell válnunk; nem érzékeny, etikus, korrekt, meg tud alázkodni, megengedő, megbocsátó.

„Igazam van” saját igazságunk jó kezelése; Igazságunk értékesebb, mint a kapcsolatok, és törésre megy a dolog. Van, amikor elmegyünk a határig és az Istennel kell szembefordulni ha az emberi kapcsolat értékesebb! Nem itt kezdődnek a dolgok! Ha igazságunk nem érvényesül; sértődés, büszkeség, összetört kapcsolatok! Lehet, hogy Isten Igéjéhez közelebb áll, amit te képviselsz, de ha nem tudod kiengedni, hogy Ő hozza fel igazságodat, mint jogodat, akkor igazságod ellenére, ahogy küzdesz érte, más isteni törvényt sértesz meg! (alávetettség, kapcsolat, egység, szeretet, megengedés; illetve igazság és kegyelem)

Rengeteg megtört kapcsolat jellemzi az egyházat, amennyiben rajtunk áll minden emberrel békességben, jó kapcsolatokban éljünk!

A frontvonalon az Ígélet földjét csak hosszú távon működő, jó és tiszta kapcsolatokkal lehet birtokba venni! Ha kiugrunk kapcsolatainkból, még az örökségünket is elveszítjük!